

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Верхнедонского района Красноармейская основная общеобразовательная школа

Принято  
на заседании педагогического совета

Протокол от 30.08.2023г. № 1

Утверждено  
директором школы (Т.В. Зеленкова)  
Приказ от 30.08.2019г. № 59



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Верхнедонского района Красноармейской основной  
общеобразовательной школы**

И. Суходольский  
2019

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Верхнедонского района Красноармейской основной общеобразовательной школы (далее школа), разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом школы и регламентирует порядок работы общего собрания трудового коллектива школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления школы.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива школы в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Ростовской области, использует в своей работе письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации, Минтруда России, нормативную правовую документацию органов законодательной власти Ростовской области и Верхнедонского района, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Общее собрание трудового коллектива школы вправе принимать решения, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа работников
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор школы, Управляющий совет или не менее одной трети работников школы.
- 1.6. Для ведения заседания Общее собрание трудового коллектива школы избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства школы) и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива школы являются рекомендательным, при издании приказа директора школы об утверждении решения общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.
- 1.8. Решения Общего собрания трудового коллектива школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива школы.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ШКОЛЫ.**

- 2.1. Работа над коллективным договором с администрацией школы.
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.
- 2.4. Обсуждение и утверждение локальных актов школы в пределах своих полномочий.

### **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ШКОЛЫ.**

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- 3.1. Избрание представителей в Управляющий совет школы, представителей в различных инстанциях и комиссиях;
- 3.2. Обсуждение и утверждение «Правил внутреннего трудового распорядка», Коллективного договора и других локальных актов, регулирующих вопросы отношений в трудовом коллективе;
- 3.3. Определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам школы и избрание её членов;
- 3.4. Формирование представительного органа на переговорах с руководителем школы при заключении коллективного договора;
- 3.5. Принятие Устава школы и изменений к нему;
- 3.6. Определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников школы;
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников школы к работодателю и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- 3.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ШКОЛЫ.**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 4.1. На создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. На внесение изменений и дополнений в коллективный договор руководства и работников школы;
- 4.3. На определение представительства в суде интересов работников школы;

- 4.4. На внесение предложений в повестку собрания о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Обсуждать и принимать Устав школы;
- 4.6. Обсуждать и утверждать Правила внутреннего трудового распорядка школы;
- 4.7. Обсуждать и утверждать Коллективный договор;
- 4.8. Избирать представителей в Управляющий Совет школы;
- 4.9. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам школы и избрание её членов;
- 4.10. Выдвигать коллективные требования работников школы и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 4.11. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ШКОЛЫ.**

Каждый член общего собрания трудового коллектива несет ответственность:

- 5.1. За реализацию в полном объеме коллективного договора;
- 5.2. За сохранность и развитие материально-технической базы школы для совершенствования условий организации образовательного процесса;
- 5.3. За соблюдение такта и уважения к мнению коллеги по работе при решении вопросов социальной защиты;
- 5.4. За соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на территории школы.

## **6. ДОКУМЕНТАЦИЯ.**

- 6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью планов работы школы, в деле хранится выписка из общего плана работы.
- 6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений с (приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью школы и подписью директора школы.
- 6.3. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства школы.

